



REDEGJØRELSE VEDRØRENDE FITJAR MEKANISKE VERKSTED AS («FMV») SITT ARBEID FOR Å FREMME GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

1. BAKGRUNN OG INTRODUKSJON

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Åpenhetsloven forplikter FMV til å:

- utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- redegjøre for FMV sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- svare på informasjonsforespørsler fra allmennheten.

FMV er et skipsverft tuftet på tradisjon og respekt for mennesker og miljø. Verftet leverer spesialtilpassede fartøy og tjenester og har opprettholdt et høyt aktivitetsnivå gjennom de siste 14 årene. FMV er lokalisert i Norge med hovedvirksomhet på Fitjar sør for Bergen, og med kontorer i Flekkefjord og Molde. FMV tilstreber å følge OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv som anerkjenner og fremmer det positive bidraget bedrifter kan gi til økonomisk, miljømessig og sosial utvikling, men anerkjenner også at næringsvirksomhet kan ha negativ påvirkning på forhold for arbeidstakere og menneskerettigheter.

Denne redegjørelsen omhandler perioden 1. juli 2022 til 31. desember 2022 og omhandler FMV og konsernselskapene som til enhver tid definert i regnskapsloven § 1-3, herunder Watt Goodfish AS. Redegjørelsen beskriver FMV sine retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer FMV har identifisert og tiltak FMV har iverksatt som følge av de identifiserte risikoområder. Redegjørelsen er utstedt og signert av styret og daglig leder i FMV og finnes på nettsidene til FMV (www.fmvas.no).

2. FORANKRING OG PROSEDYRER

2.1 Aksjonær, styre og ledelse

Som en del av LACO konsernet er arbeidet i FMV for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold godt forankret hos eier. Styret i FMV er involvert i prosessen rundt arbeidet for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og implementering av åpenhetslovens forpliktelser og forventninger har vært presentert og drøftet i FMV sitt styre flere ganger i løpet av 2022. Styret har blant annet godkjent konkrete prosedyrer og retningslinjer rundt ansvarlig forretningsdrift (som beskrevet nedenfor).

2.2 Overordnede prinsipper og prosedyrer

FMV sitt styre har vedtatt en «Human and Labour Rights Policy» som fastsetter prinsippene og standardene til FMV for å sikre at selskapet respekterer og beskytter menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For ytterligere å styrke sin forpliktelse til å sikre menneskerettigheter og



anstendige arbeidsforhold i verdikjeden, har FMV også implementert en «Code of Conduct» som beskriver de felles prinsippene for selskapets krav til etisk forretningspraksis og personlig oppførsel. Videre fastsetter de etiske retningslinjene for leverandører («Supplier Code of Conduct») FMV sine krav til sine leverandører når de jobber for FMV og disse skal leses i sammenheng med FMV sine etiske retningslinjer. Nevnte prosedyrer er tilgjengelige på selskapets hjemmeside (www.fmvas.no).

Basert på de ovennevnte prosedyrene er FMV forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og vil overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spesielt er FMV forpliktet til å overholde følgende

- International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

Disse inkluderer, men er ikke begrenset til, trygge og sikre arbeids- og levekår og retten til ikke å bli utsatt for tvangsarbeid eller barnearbeid.

2.3 Ansvar og operasjonalisering

Styret har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene i FMV. Det operasjonelle ansvaret for utførelsen og den kontinuerlige oppfølgingen ligger hos CEO. CEO vil rapportere status på aktsomhetsprosessen inkludert status for gjennomførte risikotiltak årlig til styret i FMV, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Selskapet har utarbeidet, vedtatt og implementert konkrete retningslinjer for aktsomhetsprosessen. Disse retningslinjene beskriver nærmere gjennomføring av aktsomhetsprosessen i FMV.

2.4 Intern informasjon og opplæring

Prosedylene som listet i punkt 2.2 ovenfor samt retningslinjene for aktsomhetsprosessen er tilgjengeliggjort i Simployer.

Videre vil FMV gjennomføre et årlig digitalt e-læringskurs for ansatte som vil omfatte:

- FMV sine prosedyrer på området for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- varslingsadgangen i FMV
- grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- aktsomhetsvurderinger

2.5 Avviksmeldinger og varslings

FMV benytter kvalitets- og rapporteringssystemet Simployer. Simployer sikrer at alle ansatte har tilgang til FMVs HMS- og personalhåndbok med vedlegg. Simployer-systemet benyttes også til registrering og håndtering av avviksmeldinger herunder anonym varslings. Systemet legger til rette for at alle rapporterte avvik håndteres i henhold til FMV sine rutiner (både HMS og personellrelaterte). Rapportene vil bli arkivert og fulgt opp, og systemet åpner for anonym rapportering.



2.6 Spesielt om leverandører og forretningspartnere

Supplier Code of Conduct er kommunisert til eksisterende, materielle leverandører og vil benyttes fremover ved inngåelse av tilsvarende avtaler med leverandører og forretningspartnere. FMV har ved implementeringen av Supplier Code of Conduct satt tydelige krav og forventninger til egne leverandører håndtering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil følge opp Leverandører med økt risiko gjennom inspeksjoner og informasjonsinnhenting.

FMV har videre initiert en kartlegging av leverandører og forretningsforbindelser for å identifisere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3. AKTSOMHETSURDERINGER OG RELEVANTE TILTAK

3.1 Nærmere beskrivelse av prosess og involvering i aktsomhetsvurderingene

(i) Introduksjon

Som en del av aktsomhetsprosessen i FMV er følgende overordnede mål satt i tråd med åpenhetsloven:

- Sikre at virksomheten eller driften ikke har en potensiell eller faktisk negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i forbindelse med FMVs virksomhet og drift.
- Informere offentligheten gjennom en årlig redegjørelse.
- Gi informasjon på forespørsel.

Hovedprinsippene bak aktsomhetsvurderingene er:

- Forebyggende – FMV's hovedfokus vil alltid være å forhindre at brudd skjer
- Risikobasert – høy risiko er lik høy fokus
- Basert på prioriteringer med fokus på alvorlighetsgrad og sannsynlighet
- Dynamiske prosesser og løpende oppfølging
- Involvering av interessenter herunder tillitsvalgte, verneombud og arbeidstakerorganisasjoner
- Kontinuerlig kommunikasjon og dialog.

Den overordnede risikokartleggingen og vurderingen av negativ påvirkning ble innledet av en bred kartleggingsøvelse basert på industri, geografi, selskap og type tjenester for å identifisere områder av virksomheten, på tvers av land og operasjoner, inkludert leverandørkjede, der risiko for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er mest sannsynlig og mest betydelig.

Basert på kartleggingen er følgende prioriteringer gjort:

(ii) Industri

Verftsindustrien har flere utfordringer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Følgende risiki blir av flere industrielle organisasjoner løftet frem som de mest utfordrende og er tema som derfor er prioritert i FMV sin aktsomhetsvurdering fra et industriperspektiv:

- Tvangsarbeid;
- Dårlig gjennomføring av og respekt for grunnleggende QHMS arbeid;
- Mangel på anstendig betaling for utført arbeid av arbeidstakere;
- Overdreven bruk av overtid og manglende betaling for utført overtid;
- Mangel på tilfredsstillende forsikrings-/pensjonsordninger; og
- Dårlige arbeids- og/eller boforhold for innleide arbeidstakere og / eller immigrantarbeidere.



(iii) Geografi

FMV er lokalisert i Norge med hovedvirksomhet på Fitjar sør for Bergen, og med kontorer i Flekkefjord og Molde. I tillegg benytter FMV innleid personell, entreprenører, verft og leverandører i Norge og andre land. For å vurdere risiko knyttet til aktuelle land har FMV benyttet indexene «The Rule of Law Index» og «The Global Rights Index» som et utgangspunkt for kartleggingen.

«The Rule of Law Index» måler landenes rettssikkerhets ved hjelp av åtte faktorer: (1) Begrensninger på regjeringsmakt, (2) Fravær av korrupsjon, (3) Åpen regjering, (4) Grunnleggende rettigheter, (5) Orden og sikkerhet, (6) Regulatorisk håndhevelse, (7) Sivil rettspleie og (8) Strafferett. Indeksen er en god indikasjon på nivået på beskyttelse av menneskerettighetene i et land.

ITUC har utviklet «Global Rights Index». ITUCs primære oppgave er å fremme og forsvare arbeidere sine rettigheter og interesser, gjennom internasjonalt samarbeid mellom fagforeninger, globale kampanjer og advokatvirksomhet innen de store globale institusjonene. Hovedaktivitetsområdene inkluderer følgende: organisering og menneskerettigheter; økonomi, samfunn og arbeidsplass; likestilling og ikke-diskriminering; og internasjonal solidaritet. ITUC Global Rights Index gir relevant informasjon om den generelle beskyttelsen av arbeidstakerrettigheter i et land.

Den kartleggingen av land som FMV har eller potensielt vil ha i sin verdikjede har virksomhet i indikerer at Tyrkia og Romania har høy risiko (rød risiko) for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter, og følgende land er middels risiko (gul): Polen, Kroatia, Storbritannia, Belgia og Bulgaria. Av disse er Polen og Kroatia land som i rapporteringsperioden var i FMV sin verdikjede.

(iv) Selskapsrisiko

Ingen spesiell høy selskapsrisiko er identifisert i kartleggingsprosessen. Aspekter ved virksomheten det er øket fokus på er støy og sensitiv næringsvirksomhet i området.

FMV er bevisst på støyen som skapes fra den daglige driften. FMV forholder seg til myndighetenes retningslinjer for støy. Det iverksettes tiltak regelmessig og lokale interessenter og naboer varsles ved arbeid som utføres utenfor ordinær arbeidstid.

Det ligger lakseoppdrettsmerder i FMV sitt umiddelbare nærområde i havet, og disse er svært følsomme for enhver form for utslipp av miljøgifter. Det er etablert en løpende dialog med disse interessentene for å diskutere risikopotensial og styring. Dialogen vil også inkludere lokale støttemekanismer som det lokale brannvesenet og varslingsrutiner.

(v) Tjenesterisiko

Tjenesteleveransene fra FMV inkluderer levering av skip og tjenester til skip og hovedkategoriene av leverandører er:

- Skrogverft
- Leverandører av stål
- Leverandører av utstyr (innredning, fabrikker, fremdriftssystem, etc.)
- Leverandører av personell

Verdikjeden er potensielt kompleks og ytterligere kartlegging av verdikjeden er planlagt.



3.2 Vurdering av faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Det er foretatt en prioritering basert på risikokartleggingen. Denne er hovedsakelig basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet og følger nedenfor, sammen med gjennomførte og planlagte tiltak.

Basert på risikokartleggingen som beskrevet ovenfor er det gjort en aktsomhetsvurdering. Nedenfor er et sammendrag av de viktigste risiki som er identifisert i aktsomhetsvurderingen og de implementerte og planlagte risikoreducerende tiltakene for å stanse, forebygge eller redusere slike negative virkninger. Vesentlighet er vurdert ut fra blant annet alvorlighetsgrad og sannsynlighet, samt hvilken tilknytning FMV har til de enkelte risikoelementene dvs om FMV forårsaker, bidrar eller er knyttet til de negative konsekvensene.

Det er ingen faktiske negative eller vesentlig risiko for negative konsekvenser identifisert. På bakgrunn av risikovurderingen har FMV valgt ut følgende områder som skal prioriteres i arbeidet:

- HMS
- Kartlegging av leverandørkjeden

Nedenfor fremgår oversikt over konkrete gjennomførte og planlagte tiltak, og forventet effekt:

Tema	Beskrivelse	Risikovurdering	Tiltak	Forventet effekt
HMS	Arbeidsgiverne skal sørge for trygge arbeidsmiljø i samsvar med gjeldende bransjestandarder, med særlig vekt på forebygging av ulykker og hendelser, håndtering av identifiserte farer, bransjesikkerhet, nødprosedyrer, opplæring av arbeidstakere, førstehjelp og tilgang til medisinske tjenester, personlig verneutstyr, utstyr og elektrisk sikkerhet, støy, belysning og ventilasjon.	Iboende HMS risiko i verftsindustrien. Lav rapporteringsgrad hva gjelder HMS forhold. Innleid personell kan mangle nødvendig HMS-opplæring. Sterkt fokus fra FMV.	a) HMS adressert i Supplier Code of Conduct b) Hendelsesrapportering implementert c) Revisjonsrettigheter i leverandørkontrakter d) HMS-fokus, risikovurderinger, opplæring og rapportering i tråd og over bransjestandard e) Kvalitets- og styringssystemer implementert f) Flere verneombud og tett samarbeid med tillitsvalgte og fagforeninger g) HMS-krav implementert og fulgt opp overfor leverandører h) HMS-opplæring gis leverandørpersonell eller innleid personell	Økt rapporteringsgrad som igjen fører til mer målrettede tiltak. Ytterligere forbedring av HMS statistikk med reduksjon av potensielle, faktiske hendelser.

			ved ankomst / oppstart inkludert sertifikatkontroll ved i) Flere HMS kampanjer gjennomført	
Leverandørkjede	Fare for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.	Manglende synlighet i verdikjeden utover første ledd i leverandørkjeden.	Implementering av etiske retningslinjer for leverandører. Fortsatt kartlegging av leverandørkjeden.	Reduksjon av risiko ved implementerte krav til kontraktsparter og økt fokus og kunnskap. Identifikasjon av risiko relatert til leverandørkjeden vil muliggjøre implementering av konkrete og målrettede tiltak og derigjennom reduserte potensielle, faktiske brudd..
Innsatsfaktorer	Fare for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av innsatsfaktorer som stål	Manglende synlighet i verdikjeden utover første ledd i leverandørkjeden.	Implementering av etiske retningslinjer for leverandører. Fortsatt kartlegging av leverandørkjeden.	Reduksjon av risiko ved implementerte krav til kontraktsparter og økt fokus og kunnskap. Identifikasjon av risiko relatert til leverandørkjeden vil muliggjøre implementering av konkrete og målrettede tiltak og derigjennom reduserte potensielle, faktiske brudd..

3.3 Oppsummering av generelle tiltak

For å redusere identifisert og potensiell risiko har FMV iverksatt følgende generelle tiltak

- Implementering av etiske retningslinjer
- Implementering av etiske retningslinjer for leverandører



- Pågående informasjonsinnhenting fra leverandører med antatt høyere risiko i forbindelse med leverandørkartlegging
- Oppdatert personalhåndbok
- Planlagt årlig e-læringskurs for ansatte

Det neste året planlegger FMV å jobbe videre med leverandørrisiko og nærmere kartlegging av potensiell risiko relatert til leverandørkjeden og innsatsfaktorer som beskrevet ovenfor.

Hva gjelder risikoen i leverandørkjeden vil tiltaket med å implementere og kommunisere etiske krav til leverandører tydelige sette rammene for krav og forventninger til de enkelte leverandørene som en forutsetning for å være leverandør til FMV gruppen. Gjennom innføring av en tydelig varslingstjeneste vil åpenhet i enda større grad fremmes både i egen virksomhet og i leverandørkjeden og sannsynligheten for å identifisere evt risiko økes.

4. WATT GOODFISH AS

Watt Goodfish AS er et norsk selskap fullt ut eiet av Fitjar Mekaniske Verksted AS. Selskapet eier fartøyet Volt Harvest I som er befraktet på bareboat til Volt Service AS.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. Watt Goodfish AS som konsernselskap er omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelse av generelle risikoreducerende tiltak ovenfor.

5. VIDERE OPPFØLGNING

CEO vil være ansvarlig for å følge opp gjennomføring og tiltak som er igangsatt i aktsomhetsprosessen som beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister hvor de relevante vurderinger og tiltak, fremkommer. Dette inkluderer kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere om hvordan eventuelle negative konsekvenser er håndtert, samt å sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Aktsomhetsvurderingene vil gjennomføres minst årlig, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

FMV vil rapportere til LACO i forbindelse med årsregnskapsavleggelse og ellers ved vesentlige endringer i aktsomhetsvurderingene. En overordnet status for aktsomhetsvurderingene for FMV vil presenteres årlig til styret i FMV og ellers ved vesentlige endringer i aktsomhetsvurderingene.

Alle informasjonshenvendelser vil bli håndtert i henhold til åpenhetslovens bestemmelser og kan sendes til post@fmvas.no. FMV vil publisere en årlig redegjørelse på selskapets nettsider i henhold til åpenhetslovens bestemmelser.

Fitjar 26.06.2023



Helge Møgster
Styrets leder



Helge Singelstad
Styremedlem

Odd-Bjørn Troland
Styremedlem



Hugo Strand
Daglig leder